2007 no. 73

AFKONDIGINGSBLAD VAN ARUBA

LANDSVERORDENING van 15 augustus 2007 tot wijziging van het Burgerlijk Wetboek van Aruba, de Landsverordening ziekteverzekering (AB 1993 no. GT 24) en de Landsverordening ongevallenverzekering (AB 1996 no. GT 26)

Uitgegeven, 24 augustus 2007

De minister van Justitie,

H.R. Croes

IN NAAM DER KONINGIN!

DE GOUVERNEUR van Aruba,

In overwegende genomen hebbende:

dat het wenselijk is een regeling te treffen ter zake van het zwangerschaps- en bevallingsverlof voor vrouwelijke werknemers en daarmee samenhangende aangelegenheden;

Heeft, de Raad van Advies gehoord, met gemeen overleg der Staten, vastgesteld onderstaande landsverordening:

Artikel I

Het Burgerlijk Wetboek van Aruba wordt gewijzigd als volgt:

A. artikel 1614c, zevende lid, komt te luiden:

7. Van het eerste tot en met zesde lid kan niet ten nadele van de arbeider worden afgeweken. ;

B. na artikel 1614c worden twee nieuwe artikelen ingevoegd, luidende:

Artikel 1614ca

1. Onverminderd artikel 1614c heeft een vrouwelijke arbeider recht op verlof, zwangerschaps- en bevallingsverlof genaamd, met behoud van het volledige loon in het geval van het niet verrichten van arbeid gedurende een vooraf vastgestelde periode wegens zwangerschap en bevalling.

2. De periode, bedoeld in het eerste lid, bedraagt ten minste vier en ten hoogste zes aaneengesloten weken vóór de bevallingsdatum, en ten minste zes en ten hoogste acht aaneengesloten weken na deze bevallingsdatum, en bedraagt in totaal steeds maximaal 12 weken.

3. Indien de bevalling heeft plaatsgevonden gedurende het zwangerschapsverlof, eindigt het zwangerschapsverlof op de dag van de bevalling en vangt het bevallingsverlof op dezelfde dag aan; in dat geval bedraagt het bevallingsverlof twaalf aaneengesloten weken, ver-

minderd met het aantal weken dat reeds genoten is aan zwangerschapsverlof.

4. De vrouwelijke arbeider meldt het voornemen om het zwangerschaps- en bevallingsverlof op te nemen ten minste twee maanden voor het tijdstip van ingang van het verlof schriftelijk aan de werkgever onder opgave van de duur van het verlof en de door een arts of verloskundige vastgestelde bevallingsdatum. De werkgever is verplicht in te stemmen met een verzoek om zwangerschaps- en bevallingsverlof.

5. Van het eerste tot en met vierde lid kan niet ten nadele van de vrouw worden afgeweken.

Artikel 1614cb

1. De vrouwelijke arbeider die een borstkind voedt, heeft, indien zij de werkgever hiervan in kennis heeft gesteld, gedurende de eerste 9 levensmaanden van dat kind het recht de arbeid te onderbreken ten einde in de nodige rust en afzondering haar kind te zogen dan wel de borstvoeding te kolven. De werkgever biedt haar daartoe de gelegenheid en stelt, indien nodig, een geschikte af te sluiten besloten ruimte ter beschikking.

2. De onderbrekingen, bedoeld in het eerste lid, vinden plaats zo vaak en zo lang als nodig is, doch niet meer dan een vierde van de overeengekomen dagelijkse arbeidstijd. De vaststelling van het tijdstip en de duur van de onderbrekingen vindt plaats door de betrokken vrouwelijke arbeider na overleg met de werkgever.

3. Gedurende de onderbrekingen behoudt de vrouwelijke arbeider haar aanspraak op loon.

4. Elk beding waarbij ten nadele van de vrouwelijke arbeider wordt afgeweken van het eerste tot en met derde lid, is nietig. ;

C. na artikel 1614z wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 1614aa

1. De werkgever mag geen onderscheid maken tussen mannen en vrouwen bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst, het verstrekken van onderricht aan de arbeider, in de arbeidsvoorwaarden, bij de bevordering en bij de opzegging van een arbeidsovereenkomst.

2. Van het eerste lid kan worden afgeweken indien het bedingen betreft die betrekking hebben op de bescherming van de vrouwelijke arbeider, in het bijzonder in verband met zwangerschap of moederschap.

3. Elk beding dat in strijd is met het eerste lid is nietig. ;

D. aan artikel 1615e wordt een derde lid toegevoegd, luidende:

3. Nietig is elk beding, krachtens welk de dienstbetrekking van rechtswege eindigt vanwege het aangaan van een huwelijk door een arbeider of vanwege zwangerschap of bevalling van de vrouwelijke arbeider. ;

E. aan artikel 1615h, tweede lid, wordt een volzin toegevoegd, luidende: De werkgever mag voorts niet opzeggen gedurende het zwangerschaps- en bevallingsverlof, bedoeld in artikel 1614ca, eerste lid.

Artikel II

De Landsverordening ziekteverzekering (AB 1993 no. GT 24) wordt gewijzigd als volgt:

A. in artikel 3 vervalt het tweede lid onder vernummering van het derde lid tot tweede lid, en vervalt in dat lid het woord “tevens”;

B. na artikel 3 wordt als opschrift geplaatst: §3a Tegemoetkoming tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof, en wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 3a

1. De vrouwelijke arbeider heeft gedurende een periode van maximaal 12 weken recht op een tegemoetkoming overeenkomstig artikel 5, tweede lid.

2. Het recht op tegemoetkoming vangt aan op hetzelfde tijdstip als het zwangerschaps- en bevallingsverlof, bedoeld in artikel 1614ca van het Burgerlijk Wetboek van Aruba. De vrouwelijke arbeider meldt tenminste twee maanden voor het tijdstip van ingang van het zwangerschaps- en bevallingsverlof aan de Bank dat zij gebruik wenst te maken van het recht op tegemoetkoming onder overlegging van een schriftelijke verklaring van een arts of verloskundige betreffende de bevallingsdatum.

3. Indien de vrouwelijke arbeider dat wenst, vangt het recht op tegemoetkoming aan op een later tijdstip, doch uiterlijk vier weken voor het tijdstip van de vastgestelde bevallingsdatum.

4. Voor de toepassing van het tweede lid worden de dagen waarover de vrouwelijke arbeider ongeacht de ziekteoorzaak een tegemoetkoming heeft genoten, in de periode waarin zij recht heeft op de tegemoetkoming, bedoeld in het eerste lid, maar die tegemoetkoming nog niet is ingegaan, aangemerkt als dagen waarover zij tegemoetkoming in verband met zwangerschap en bevalling heeft genoten.

C. artikel 5, eerste, tweede en derde lid, komt te luiden:

1. De arbeider die als gevolg van ziekte arbeidsongeschikt is, heeft recht op een uitkering in geld, ziekengeld genaamd, vanaf de vierde dag van de ziektemelding. De arbeider meldt zich daartoe op de eerste dag van de ziekte bij de Bank. Het recht op ziekengeld ter zake van eenzelfde ziekteoorzaak vervalt na twee jaren.

2. Het ziekengeld bedraagt per dag 80% van het dagloon en voor de vrouwelijke arbeider die zwangerschaps- en bevallingsverlof geniet 100% van het dagloon.

3. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid bedraagt het ziekengeld per dag een in evenredige verhouding tot het percentage van de arbeidsongeschiktheid staand deel van het ziekengeld.

Artikel III

In artikel 5 van de Landsverordening ongevallenverzekering (AB 1996 no. GT 26) worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. het tweede lid, komt te luiden:

2. Bij volledige arbeidsongeschiktheid bedraagt het ongevallengeld als volgt:
a. gedurende de eerste 52 weken 100% van het dagloon;
b. voor de verdere duur 80% van het dagloon.

B. het elfde lid vervalt onder vernummering van het twaalfde tot en met veertiende lid tot het elfde lid tot en met dertiende lid.

Artikel IV

Deze landsverordening treedt in werking op een bij landsbesluit te bepalen tijdstip.

Gegeven te Oranjestad, 15 augustus 2007

De minister van Volksgezondheid, Milieu,
Administratieve- en Vreemdelingenzaken a.i.,
H.R. Croes

De minister van Algemene Zaken,
N.O. Oduber

De minister van Onderwijs, Sociale Zaken
en Infrastructuur a.i.,
N.O. Oduber

De minister van Justitie,
H.R. Croes